



DOPO LA PAUSA ESTIVA ...

Terminata la pausa estiva, chiediamo a Fideuram e a Capogruppo di affrontare le seguenti tematiche:

PROSPETTIVE INDUSTRIALI: a seguito degli interventi del Dr Antonello Piancastelli, pubblicati a fine luglio sul Portale PB e sulla Key TV, e riguardanti: direzione strategica, Private Wealth Management e Alfabeto, **gradiremmo poter incontrare il management per aggiornamenti sulle linee e le iniziative di sviluppo commerciale.**

BLACK ROCK: siamo in attesa di risposta ai chiarimenti da noi richiesti in data 23 giugno, a seguito della trasmissione Report.

RINEGOZIAZIONE MUTUI: Capogruppo con Circolare del 14 luglio ha stabilito che: *“A decorrere da oggi, tutto il Personale del Gruppo Intesa Sanpaolo (Perimetro Italia) in servizio, esodo e quiescenza, aderente al c.d. “Nuovo Pacchetto”, avrà la possibilità di rinegoziare il proprio mutuo agevolato”.* **Trascorsi quasi due mesi, in Fideuram non è ancora possibile fruire di tale vantaggiosa possibilità e il ritardo penalizza i dipendenti interessati.**

LAVORO FLESSIBILE: in data 31/12/2105 si è conclusa a livello di Gruppo con esito positivo la fase di sperimentazione: *“... i riscontri emersi sia sul piano qualitativo nelle indagini di gradimento effettuate che nella soddisfazione rilevata, nel miglioramento della conciliazione fra tempi di vita privata e di lavoro, nei favorevoli impatti ambientali e sulla mobilità, nonché sulla produttività, determinano una positiva valutazione della sperimentazione effettuata;”*

L'accordo del 17/12/2015 prevede l'estensione del lavoro flessibile anche in Fideuram, non solo, esso è una delle priorità di Capogruppo e quindi non riusciamo proprio a comprendere come mai in settori ben identificati esso sia così ostacolato. **Chiediamo che anche in Fideuram si proceda senza indugio ad attivare la possibilità di lavoro flessibile includendo i numerosi settori ancora esclusi.**

CONSULENZE: occorre che siano effettivamente legate a specifici progetti, terminando a conclusione degli stessi. Solo così se ne evita il proliferare, in termini numerici e di costo. **Chiediamo un quadro riepilogativo delle principali consulenze attive in azienda.**

RETE BANCARIA: siamo in attesa della prevista convocazione per avere i primi ritorni sulla fase sperimentale degli HUB Crediti. A livello generale chiediamo informativa tempestiva ed adeguata su tutte le iniziative che hanno impatti su logistica e organizzazione del lavoro nelle filiali e negli sportelli (vedi Napoli e trasferimento a Piazza del Martiri).

FIGURE PROFESSIONALI: mentre presso Capogruppo sono state individuate da tempo le varie figure professionali, nonostante gli impegni presi ancora nulla è stato fatto per Fideuram. Occorre procedere quanto prima per porre fine ad una situazione estremamente penalizzante. **Chiediamo di avviare senza ulteriori indugi il confronto.**

RICHIESTE TRASFERIMENTO: come più volte fatto presente vi sono richieste di trasferimenti interni o verso Capogruppo pendenti da parecchio tempo. Chiediamo di risolvere quanto prima le varie richieste.

A livello generale chiediamo di introdurre una procedura trasparente a beneficio dei colleghi, per poter formulare le richieste ed esserne informati degli esiti: occorre una gestione differenziata delle richieste rispetto a motivazione e destinazione, tempi massimi per la presa in carico e per la risposta che deve essere comunque motivata, utilizzo dei job posting ...

7 settembre 2016

FABI – FIRST CISL – FISAC CGIL – UILCA – UNISIN
Fideuram